

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA ANNO 2025
AUTOMOBILE CLUB FOGGIA**

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative del comparto Funzioni Centrali, firmatarie del CCNL 2022/2024, ritualmente convocate in data 21 Maggio 2026, ed intervenute il giorno 25 Maggio 2026 presso la Sede dell'Ente, sita in Foggia, in Via G. de Petra, 107/109 al termine delle sessioni di trattativa all'uopo avviate convengono quanto segue:

- . Visti il D. Lgs. N. 165/2001 ed il D. Lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- . Visti i vigenti CCNL del comparto Enti pubblici non economici e, da ultimo il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali triennio 2022-2024;
- . Considerata la trasmissione della documentazione relativa al CCI in particolare, una bozza del CCI, la relazione tecnica, la relazione illustrativa al Collegio dei Revisori dei Conti;
- . Visto che in data 30.04.2026 in seconda convocazione, l'Assemblea dei Soci dell'Automobile Club Foggia ha approvato il Bilancio di Esercizio 2025;
- . Considerato che con Delibera n. 25/2026 sono stati ratificati i maggiori costi per il personale dipendente dell'Automobile Club Foggia, relativi al trattamento economico accessorio;

STIPULANO

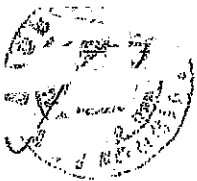
il Contratto Collettivo Integrativo 2025 del personale non dirigente dell'Automobile Club Foggia, relativo alla costituzione ed all'utilizzo dei fondi risorse decentrate per l'anno 2025 nei testi allegati.

Foggia, lì 25 Maggio 2026

Per l'Amministrazione

Direttore A.C. Foggia

Di Pasquale Elia



Cod. ammi.: acf_071
Cod. AOO: AC_FG
Cod. registro: REGPROT
5 PERSONALE DIPENDENTE 05
Protocollo num: 0000534
Data Protocollo: 25/05/2026

Per le OO.SS.

CISLEP

F.to
V.dler

UILPA

CONFINTESA FP

FLP

CONFSAL

In armonia con quanto disposto dall'art. 9 comma 2 del D. Lgs. N. 150/2009, le parti concordano che la quota sarà destinata a remunerare l'apporto dei dipendenti dell'Ente al conseguimento degli obiettivi di performance 2025 relativi all'attività associativa diretta e formativi esplicitati nella sotto indicata scheda obiettivi.

Tali obiettivi, in coerenza con il vigente sistema di misurazione e valutazione della Performance ACI, discendono dagli obiettivi di performance organizzativa dell'A.C. Foggia, assegnati al Direttore con nota del Segretario Generale ACI Prot. n. 5/25 del 07/02/2025.

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA PESO 90%

Attività	Obiettivi	Indicatori	Target
Associativa diretta	Concorrere al consolidamento e allo sviluppo della compagnia associativa	Produzione associativa 2025 al netto tessere Facile Sarà Peso Indicatore:70	6155
Associativa diretta	Concorrere al consolidamento e allo sviluppo della compagnia associativa	Produzione fidelizzata 2025 Peso Indicatore:15	510
Associativa diretta	Concorrere al consolidamento e allo sviluppo della compagnia associativa	Percentuale e-mail acquisite nel 2025 rispetto alla produzione diretta di tessere individuali (al netto dei rinnovi automatici) Peso Indicatore:15	92%

OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE PESO 10%

Attività	Obiettivi	Indicatori	Target
Formazione	Migliorare la formazione e lo sviluppo del capitale umano	Ore di formazione individuale effettivamente svolta Peso Indicatore:50	Almeno 40 ore di formazione svolte in base al piano formativo individuale che sarà assegnato dalla Direzione
Comportamenti organizzativi	Conoscenza delle attività e processi di lavoro; Orientamento al risultato; Relazione con il cliente Esterno/Interno; Problem Solving; Lavoro di Gruppo	Livello di comportamento conseguito nell'Area di competenza Peso Indicatore:50	Livello alto

L'erogazione avverrà in tre quote annuali. La prima avverrà con la retribuzione di giugno 2026, la seconda avverrà con la retribuzione di novembre 2026 e il saldo entro il mese successivo alla rilevazione definitiva dei risultati di performance da parte delle fonti indicate.

La quota totale erogata sarà proporzionale alla percentuale di raggiungimento della performance organizzativa di Ente relativa ai suddetti obiettivi.

Eventuali situazioni di criticità di tipo eccezionale saranno segnalate e documentate dal Direttore dell'AC Foggia.

b) INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

A.C. FOGGIA

Costituzione Fondo unico di Ente per i trattamenti economici accessori del personale delle Aree di classificazione Anno 2025

Ai fini della costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, che risulta pari ad € 33.717,04, la disciplina di riferimento è costituita da:

- Art. 23 del d. lgs. 75/2017, con il quale si stabilisce che a partire dall'anno 2018 l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa non può eccedere quello previsto per l'anno 2016, al netto di eventuali aumenti contrattualmente previsti;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali per il triennio normativo 2016/2018;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali per il triennio normativo 2019/2021;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali per il triennio normativo 2022/2024;
- "Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa ACI" adottato dal Consiglio Generale dell'Automobile Club d'Italia ai sensi dell'art. 2, comma 2 bis, del D.L. 101 del 31 agosto 2013, con il quale si stabilisce che gli ordini, i collegi professionali e gli enti aventi natura associativa si adeguano, tenuto conto delle relative peculiarità con propri regolamenti, ai principi posti a base delle disposizioni di legge concernenti in generale le pubbliche amministrazioni;

In base alle disposizioni di cui sopra, in assenza di riferimenti documentali relativi al Fondo economico accessorio anno 2016, si assume come riferimento il trattamento medio accessorio di un funzionario di ACI Italia nell'anno 2023, pari ad € 7.440,46 maggiorato dell'importo medio relativo al differenziale stipendiale percepito dagli ex 5 livelli economici, pari ad € 3.233,13; tale somma di € 10.673,59 (già comprensiva di integrazioni e decurtazioni CCNL 2016/2018 e CCNL 2019/2021) è moltiplicata per la forza in ruolo nel 2025, pari a 3 funzionari, per un totale risulta essere pari a € 32.020,77.

Le predette risorse economiche vengono integrate dagli importi di seguito indicati:

- l'art. 76 c. 3 lett. b) del CCNL triennio 2016/2018, richiamato all'art. 49 c. 1 del CCNL 2019/2021, che prevede il rilascio al fondo risorse decentrate degli importi pari al risparmio per la mancata erogazione della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio per gli anni dal 2017, non è applicabile (non vi sono state cessazioni dal 2017);

FONDO DI ENTE PER I TRATTAMENTI ACCESSORI 2025 - A.C. FOGGIA	
Fondo anno 2016 (*)	32.020,77
IMPORTO BASE FONDO ANNO 2025	32.020,77
Decurtazione straordinario	
Art.32, co. 1 CCNL 2022/2024: 1,28% del monte salari 2021 (€ 60.035,00)	768,45
Art.32, co. 1 CCNL 2022/2024: 1,28% del monte salari 2021 (€ 60.035,00) - UNA TANTUM (rif. Annualità 2024)	768,45
Art.32, co. 2 CCNL 2022/2024: 0,22% del monte salari 2021 (€ 60.035,00)	159,37
IMPORTO FONDO ANNO 2025	33.717,04
(*) In assenza di riferimenti documentali relativi al Fondo economico accessorio anno 2016, si assume come riferimento il trattamento medio accessorio di un funzionario di ACI Italia nell'anno 2023, pari ad € 7.440,46 maggiorato dell'importo medio relativo al differenziale stipendiale percepito dagli ex 5 livelli economici, pari ad € 3.233,13; tale somma di € 10.673,59 (già comprensiva di integrazioni e decurtazioni CCNL 2016/2018 e CCNL 2019/2021) è moltiplicata per la forza in ruolo nel 2025, pari a 3 funzionari	

FOGGIA, 25.05.2026

